

# MUJERES, EMPRESA Y TIC

El caso de Costa Rica  
Kemly Camacho  
Para conferencia APEC-LAC  
2008



# El sector TIC en CR, un sector dinámico y con un alto peso en la economía CR



# Costa Rica y las TIC

- **Algunos datos:**
  - En 2007, los circuitos electrónicos integrados representaron el 14,7% de las exportaciones.
  - La producción de Intel representó el 4,9% del PIB en Costa Rica en 2005.
  - En 2005, la producción de software fue de \$173 millones, el 0,46% del PIB.
  - Del 2004 al 2005 la producción de software aumentó en un 14.3%



**¿Qué oportunidades  
significa para las mujeres?**



# Nuestro trabajo

- 3 años de trabajo
- Seguimiento longitudinal a graduadas de las carreras TIC (3 universidades estatales y CENFOTEC)
- Encuestas (profesionales y empleadores)
- Entrevistas (profesionales y empleadores)
- Historias de vida
- Grupos focales
- Talleres de construcción colectiva



# Las mujeres en el sector TIC

- **Profesionales trabajando en el área de Informática como ocupación principal:**
  - Hombres: 96,6%
  - Mujeres: 3,4%

**Construcción propia a partir de datos de la Encuesta de Hogares, 2007.**



# Las mujeres en el sector TIC

- **Mujeres en puestos gerenciales en empresas TIC**
  - **Hombres: 86,15%**
  - **Mujeres: 13,85%**

Según registro de gerentes de las empresas asociadas a CAMTIC,  
2008

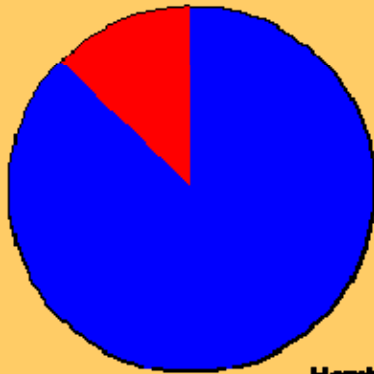




# Las mujeres en el sector TIC

Población ocupada en el sector TI en Costa Rica

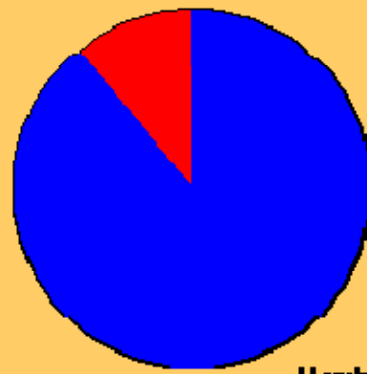
Mujeres  
13%



Hombres  
87%

2002

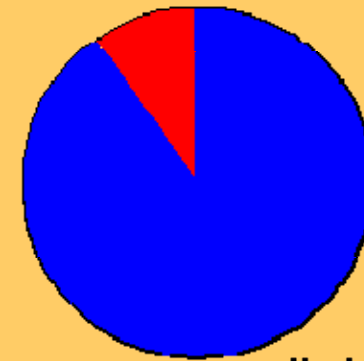
Mujeres  
11%



Hombres  
89%

2003

Mujeres  
10%



Hombres  
90%

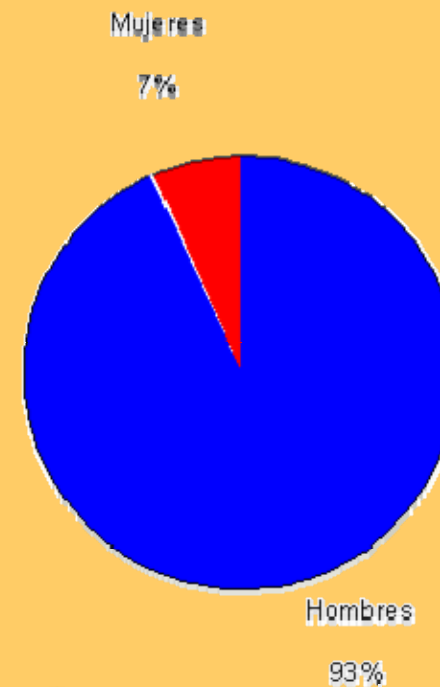
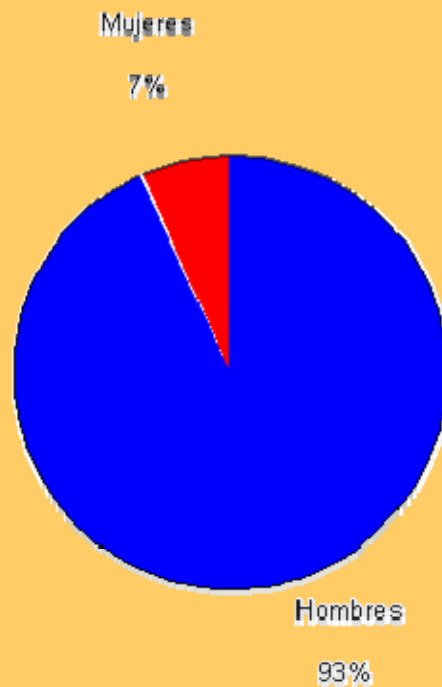
2004





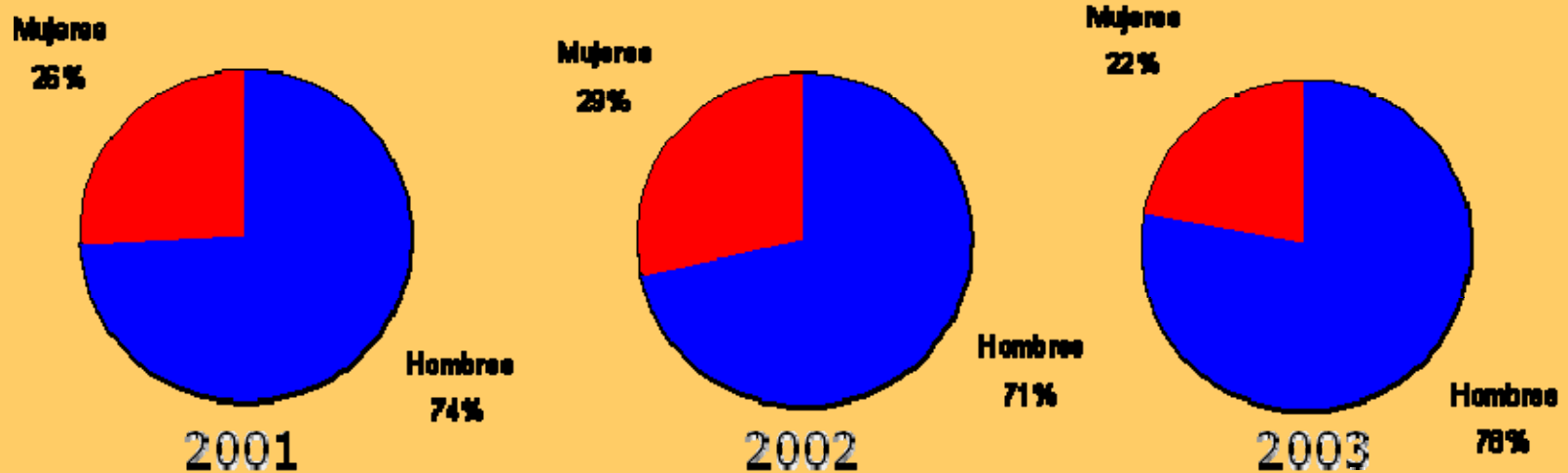
# Las mujeres en el sector TIC

## Población Incubada en Parquetec



# Las mujeres en el sector TIC

## Títulos Universitarios otorgados en el área de TI



# Mujeres y TIC en CR

**Porcentaje de la población de 5 años y más que utilizó Internet en 12 meses por sexo, 2005**

<b>Mujeres</b>	<b>52,25%</b>
<b>Hombres</b>	<b>47,75%</b>



# Lo que piensan ellas y ellos, antes de ingresar al sector

12

- Antes de ingresar, es un sector productivo muy difícil para mi, me cuesta pensar que pueda tener éxito
- Antes de ingresar, no se hacen este cuestionamiento.

Según Chavarría, Marín y Barrantes



# Lo que sucede en realidad

**Menor número de mujeres pero mayor éxito relativo en graduarse**

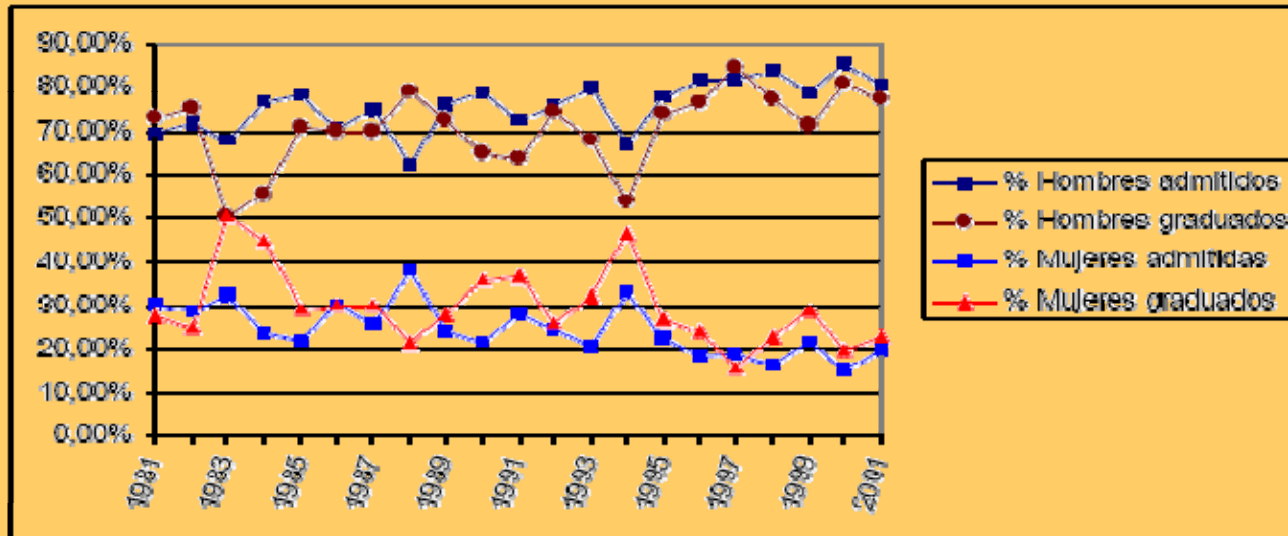


Figura 5. Comparación entre los porcentajes de admisión (por año de ingreso) y graduación (cinco años después de ingreso) en el Bachillerato en Computación e Informática, por sexo y año. Listas de admitidos y graduados obtenidas de la Oficina de Registro de la UCR.

Según investigación de Barrantes, Marín y Chavarría



# Los que piensan ellas y ellos, estando en el sector

14

- Las mujeres tienden a dar mayor importancia a las habilidades y aptitudes de tipo social como creatividad, comunicación, responsabilidad y liderazgo para el desempeño exitoso en el sector TIC
- Los hombres tienden a dar mayor importancia a la capacidad de abstracción y la capacidad de actualizarse para el desempeño exitoso en el sector TIC

Según Chavarría, Marín y Barrantes





# Los CEO

- Anteriormente prioridad para los hombres en los cargos superiores.
- A medida que el sector se ha complejizado, buscan la integración de más mujeres en cargos de gestión (última tendencia, entrevistas 2007-2008)
- Tendencia de la industria: producción de código a gestión de proyectos internacionales.





## Las áreas clave

- **Acercar, estimular y mantener la incorporación de las mujeres al sector TIC.**
- **Fomentar el emprendimiento de mujeres dentro del sector TIC (todos los niveles)**



# Las acciones clave

- **La tecnología es divertida: Mentorado de niñas y jóvenes**
- **Fomento del emprendimiento con referentes femeninos**
- **Condiciones adecuadas para la permanencia de las mujeres en el sector**



# 1. La tecnología es divertida

- **Experimentar con las máquinas (armado, desarmado, arte)**
- **Actividades de intercambio de conocimiento con mujeres de ciencia y tecnología**



# Fomento del emprendimiento

- Metodología para el emprendimiento, incorporándose en las carreras de TIC de U públicas como parte de curriculum.
- Enfoque hacia el emprendimiento colectivo-asociativo, no el emprendimiento individual.
- Desestimular la incorporación a la maquila tecnológica.
- En todos los niveles del sector TIC, no solo profesional



Capacidades y  
Destrezas

Emprendimientos de  
Mujeres basados en TIC

Aspectos  
Personales

Aspectos  
Socio-culturales

Resultados de taller de construcción colectiva



# Taller de construcción colectiva: <sup>21</sup> enfoque del emprendimiento

- Qué debe comprender un programa de fomento del emprendimiento de mujeres basado en TIC

## Aspectos socioculturales

- Habilidades y participación invisibilizada
- Limitaciones en el acceso a financiamiento, la capacitación y el apoyo técnico.

## Capacidades y destrezas

- Para alcanzar metas similares, se le hace una exigencia mayor a las mujeres.
- La disposición de tiempo para actividades de capacitación suele ser menor en mujeres debido a la doble jornada.



## El taller de construcción colectiva: enfoque del emprendimiento

- **Qué debe comprender un programa de fomento del emprendimiento de mujeres basado en TIC**

### Determinantes de carácter personal

- Desarrollo de las condiciones para competir y negociar con hombres que tradicionalmente prefieren hacerlo con otros hombres.
- La educación y la formación temprana de un espíritu emprendedor.
- Las imposiciones de roles tradicionalmente asignados y el saber superarlos sin sentir culpa al ser mujer emprendedora





### 3. Garantizar las condiciones para la permanencia

- Manejo de múltiples idiomas
- Conocimiento técnico especializado
- Manejo de entornos de trabajo multiculturales
- Disponibilidad permanente
- Ausencia de horarios
- Infraestructura tecnológica actualizada propia
- Incertidumbre – empleo-desempleo
- Alto nivel de especialización
- Altos niveles educativos
- Formación permanente
- Disponibilidad de tiempo para actualización e investigación

Condiciones más difíciles de acceder para las mujeres que para los hombres

Resultados taller de construcción colectiva



### 3. Garantizar las condiciones para la permanencia

- **Políticas, recursos y acciones públicas orientadas diferenciadas para enfrentar las diferencias**



**¡MUCHAS GRACIAS!**

**Kemly Camacho Jiménez**

[kemly@sulabatsu.com](mailto:kemly@sulabatsu.com)

Y el equipo de Sulá Batsú

